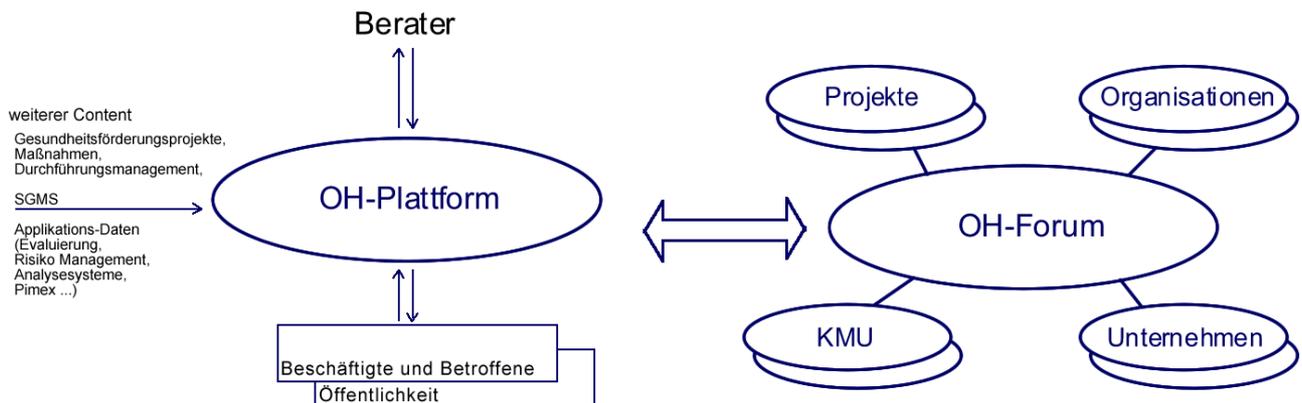


Eine OH-Plattform für Unternehmen



Idee

Um einerseits im Unternehmen stattfindende Aktivitäten der betrieblichen Gesundheitsförderung zu dokumentieren, aus Gründen der Transparenz die Mitarbeiter über Entscheidungen, Zuständigkeiten, Umsetzung von Maßnahmen, etc. zu informieren und andererseits zur Stärkung des Selbstwertgefühls des Mitarbeiters die Kommunikation zu erhöhen bietet sich eine OH-Plattform an. Weiters führt ein offener Austausch von Wissen unter den Mitarbeitern zu erhöhtem Teambewusstsein und besserer Identifikation mit dem Unternehmen. Kommunikation ist Teil der Gesundheit.

Nutzen

Gemeinsam bauen Mitarbeiter und Berater Wissen auf, das zur Gesundheit in ihrem Beruf beitragen kann. Intensive Auseinandersetzung mit der Gesundheit der Mitarbeiter ist Voraussetzung um die besten Menschen im Unternehmen zu halten.

OH-Forum

Durch Vernetzbarkeit (mittels True Online Publishing) mit anderen OH-Plattformen und dem OH-Forum entstehen bedeutende Synergien.

Image

Unternehmen die langfristig gemeinsam mit ihren Mitarbeitern in einer sich schneller wandelnden Wirtschaftswelt reüssieren wollen pflegen ihre wichtigste Ressource: Die Human Ressource. Durch Kommunikation dieser Unternehmenskultur nach aussen entsteht ein Image, das auch die richtigen zukünftigen Mitarbeiter anzieht.

SGMS

Eine OH-Plattform ist gut geeignet, um für Organisationen ein Sicherheits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem mit größtmöglicher Offenheit aufzubauen. Es können übersichtlich Verantwortlichkeiten, Aufgaben und Befugnisse dokumentiert und den gewünschten Zielgruppen zugänglich gemacht werden.

Transparenz

Um ein hohes Maß an Interesse, Akzeptanz und Eigeninitiative bei den Beschäftigten zu erzielen ist größtmögliche Transparenz nötig.

Technologie

Ein hochwertiges Content Management System mit wissenschaftlicher Ausrichtung bildet die Basis für eine OH-Plattform um ein wachsendes Wissensarchiv sowie die manigfaltigen Möglichkeiten zur Wissensverbreitung zu gewährleisten.

