

## **PROJEKTAUSSCHREIBUNG – PROJEKT#13**

**Projekt Kategorie:** HPN Science

**Projekt:** **ACHTUNG, Recruiting-FALLE!**

**Ziel:** **Analyse von Recruitingprozessen aus Sicht eines Bewerbers.**

**Beschreibung:** Das Projekt konzentriert sich auf die Untersuchung dreier Schwerpunkte: 1. Recruitingprozesse und ihre Auswirkung auf das Unternehmensimage, 2. die Wirksamkeit von Recruitingwebtools (Recruiting-websites, automatisierte Bewerbungsbögen, etc.) sowie 3. das Follow-up von abgelehnten Bewerbern. Dabei wird die Sicht der Bewerber erforscht, um das Projekt in Gegenüberstellung zu Studien mit Unternehmens- und Kostenfokus zu betrachten. Als Untersuchungsmethode sollen vorrangig narrative Interviews geführt werden.

**Zeitraumen:** Nach Projektausmaß vereinbar.

**Meilensteine:** 1. Projektdetailplanung in Zusammenarbeit mit dem Investor; 2. Prozessschritte des narrativen Interviews, 3. Vergleich der Forschungsergebnisse mit anderen Studien und der Praxis, 4. Ausarbeitung von Verbesserungspotentialen im Recruitingprozess des Investors.

**Voraussichtliche Projektkosten:** Nach Projektausmaß vereinbar.

**Geografischer Schwerpunkt:** Nach Projektausmaß vereinbar.

**Projektsponsoring:** Es handelt sich um ein exklusives Projekt in Kooperation mit einem Investor. Neben finanzieller Unterstützung sollen daher auch unternehmensinterne Ressourcen teil der Forschungszusammenarbeit werden.

**Projektleitung:** Hannes Offenbacher  
(offenbacher@highpotentialnetwork.org)